



# Jaarverslag 2025



# Koers bepalen in een jaar van veranderingen

## Oprichting stichting De Ontmoeting

Het absolute hoogtepunt van 2025 was de oprichting van de stichting De Ontmoeting in april. Daarmee is de samenwerking tussen de stichting Het Schermereiland en de stichting Wijkcentrum Oudorp officieel bevestigd. De Ontmoeting was het logisch resultaat van een soepel verlopen samenwerkingstraject tussen de stichting Het Schermereiland en de stichting Wijkcentrum Oudorp. De prettige procesbegeleiding van Paul Verbruggen heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het succes van dit traject.

De Ontmoeting is juridisch gezien de voortzetting van de stichting Wijkcentrum Oudorp. Om die reden behandelt dit bestuursverslag de periode tot april vanuit de stichting Wijkcentrum Oudorp, en daarna vanuit de stichting De Ontmoeting. Alle belangrijke besluiten van vóór De Ontmoeting zijn met de beide besturen gezamenlijk besproken.

## Sturen in de mist

Met de start zo'n 12 jaar geleden van de bewonersondernemingen, heeft de gemeente zich voor een belangrijk deel teruggetrokken uit het welzijnswerk. De verantwoordelijkheid van de activiteiten in buurthuizen en wijkcentra lag vanaf dat moment bij de vrijwillige besturen van die centra.

In 2024 en 2025 zijn er op de domeinen jongerenwerk, Odensehuis en VoorMekaar besluiten genomen door de gemeente, die duiden op een nieuwe koers van de gemeente. We zien dat de gemeente op deze terreinen meer regie wil voeren. We juichen de keus van de gemeente om meer regie te nemen van harte toe en hebben vanaf het begin onze medewerking toegezegd.

Het bijzondere is dat de gemeente een andere koers gaat varen, zonder die nieuwe koers te benoemen of die nieuwe koers met wijkcentra en buurthuizen te bespreken. Het ontbreekt aan een gemeentelijke visie op de toekomst van wijkcentra en buurthuizen. Dat maakt het lastig voor ons als bestuur om een heldere en standvastige koers voor De Ontmoeting te formuleren.

In de trajecten Odensehuis en Wijkcontactpunten hebben we de gemeente in het begin zien zoeken naar haar rol. Dat was ook een uitdaging, zeker met een groep autonome besturen die elk hun eigen visie op wijkcentra en buurthuizen hebben. In de beginfase voelden we ons vaak in de wachtkamer gezet. Gelukkig veranderde dit in de loop van het traject in een steeds betere samenwerking met uiteindelijk een mooi resultaat. De aanbesteding van het jongerenwerk is helaas een ander verhaal. Met name wel of geen verplichte overname van personeel is een bijzonder pijnlijk dossier geworden. De gemeente is geen enkel, door haarzelf toegezegde, termijn voor de beantwoording van onze vragen nagekomen. Uiteindelijk zijn we in een gesprek met wethouders, vlak voor de oorspronkelijke publicatiedatum van de aanbesteding, geïnformeerd over het standpunt van de gemeente.

Enige vorm van overleg hierover heeft nooit plaatsgevonden.

De stedelijke ontwikkelingstrajecten hebben behoorlijke impact op de medewerkers gehad. Daarnaast heeft het een enorme inzet aan uren van het bestuur gevraagd.

Veel uren zijn ook gaan zitten in het initiatief van samenwerking tussen wijk-, buurtcentra en gemeente op gebied van SCW. Een belangrijk initiatief dat in 2025 met de mooie mijlpaal van samenwerkingsafspraken en de start van een nieuwe stuurgroep is afgesloten. Een hoopvol traject voor de toekomst.

Het ontbreken van een gemeenschappelijke visie op de toekomst van de wijkcentra en buurthuizen en de zoektocht van de stedelijke ontwikkelingstrajecten, heeft ons meer dan eens het gevoel geven te moeten sturen in de mist. Het traject van de aanbesteding jongerenwerk voelde zelfs als sturen in de mist met de handen op de rug gebonden. Het is een onaangenaam gevoel om de volledige bestuurlijke verantwoordelijkheid te hebben, maar omstandigheden beperkend zijn in de mogelijkheid om die verantwoordelijkheid in te vullen. Dat heeft tot zeer persoonlijke discussies in het bestuur geleid over ieders grenzen in het nemen van bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Het is essentieel dat wijkcentra, buurthuizen en gemeente samenwerken aan een gezamenlijke visie op de toekomst van de wijkcentra en buurthuizen. Het bestuur van De Ontmoeting zal de urgentie van deze visieontwikkeling nadrukkelijk bij de gemeente en onze collega besturen onder de aandacht brengen.

## ‘De koers gewijzigd’

Het jaar 2025 kenmerkte zich door veel onrust voor de organisatie. De genoemde samenwerkingsgesprekken tussen de stichting Het Schermereiland en de stichting Wijkcentrum Oudorp. De stedelijke ontwikkelingstrajecten Odensehuis, Wijkcontactpunten en de aanbesteding jongerenwerk. De stedelijke samenwerking van het SCW.

Deze onrustige omgeving vroeg om enig houvast voor de organisatie. In de notitie ‘de koers gewijzigd’ hebben we vastgelegd naar wat voor organisatie we willen toegroeien. Op dat moment was de notitie geschreven voor de stichting Wijkcentrum Oudorp. Later was deze notitie, aangevuld met de formatie van de stichting Het Schermereiland, de basis voor De Ontmoeting. Leidend uitgangspunt in deze notitie was: betekenisvolle activiteiten voor de wijkbewoners vormen ons doel, waarbij de exploitatie van het gebouw slechts een middel is om dit doel te bereiken.

Gevolg van deze keuze is de organisatie te laten leiden door iemand met een Social Work achtergrond en een teamleider voor beheer te benoemen.

In de notitie hebben we een minimaal gewenste formatie benoemd. Een deel van die formatie was in de notitie voorzien van een vraagteken als gevolg van onduidelijkheden in de stedelijke ontwikkelingstrajecten. Daardoor is de toekomst voor een viertal medewerkers lange tijd onzeker geweest. Dat is veel in een klein team. Voor onze twee jongerenwerkers

duurt deze onzekerheid in afwachting van het resultaat van de aanbesteding nog steeds voort.

In de overgangperiode tussen het vertrek van de zakelijk leider en de komst van de algemeen manager is er een kwartiermaker geweest. Deze kwartiermaker had als opdracht rust en structuur in de organisatie aan te brengen, en de eerste stappen in de integratie tussen beide organisaties te zetten. De kwartiermaker heeft daar mooie stappen in gezet. Van de kwartiermaker hebben we eind oktober afscheid genomen. In november is de algemeen manager bij De Ontmoeting gestart.

De stappen die we het afgelopen jaar hebben gezet om te werken aan 'de koers gewijzigd' zijn financieel mogelijk gemaakt dankzij de afspraken die met de gemeente gemaakt zijn naar aanleiding van ons bezwaar tegen de subsidietoekenning van 2025.

## Evaluatie bestuur

In 2025 is gewerkt aan de integratie van de twee organisaties naar één organisatie: De Ontmoeting. Ook het bestuur van De Ontmoeting, bestaande uit de besturen van de stichting Het Schermereiland en de stichting Wijkcentrum Oudorp, stond voor de uitdaging om één bestuur te worden. Een jaarlijkse evaluatie is voor een bestuur altijd van groot belang. Voor een nieuw bestuur is een zorgvuldige evaluatie absoluut noodzakelijk om te leren en te verbeteren.

In december heeft onder begeleiding van Paul Verbruggen de bestuurlijke evaluatie plaatsgevonden. Voor de evaluatie heeft ieder bestuurslid een uitgebreide vragenlijst ingevuld.

Uit de evaluatie is naar voren gekomen dat er een open en constructieve sfeer is in het bestuur. In het turbolente jaar 2025 hebben we mooie stappen gezet, maar er is nog veel te doen. Een belangrijk thema om uit te werken is de wijze waarop we medewerkers en vrijwilligers betrekken bij de koers van De Ontmoeting. Doorontwikkeling van de organisatie tot één De Ontmoeting. Veel HR regelingen en beleid ontbreken of moeten geactualiseerd worden. Taken en verantwoordelijkheden moeten goed vastgelegd worden. Zeker nu we de eerste stappen willen gaan zetten om meer een bestuur op afstand te zijn. Natuurlijk kan niet alles tegelijk.

## Medewerkers en vrijwilligers

Tot slot. Zoals gezegd was 2025 een onrustig jaar dat veel van iedereen gevraagd heeft. Toch is 'onze winkel gedurende de langdurige verbouwing' open gebleven. Dat is een geweldige prestatie van het team en van de vrijwilligers. Complimenten en dank aan het team en de vrijwilligers.

Vol vertrouwen bouwen we in 2026 verder aan De Ontmoeting!

Bestuur De Ontmoeting

## Inleiding

In 2025 heeft Stichting De Ontmoeting een intensief en dynamisch jaar doorgemaakt. Dit jaar stond in het teken van verandering en ontwikkeling, waarbij De Oever en De Wachter samen verder zijn gegaan onder één naam: De Ontmoeting. Deze samenvoeging bracht de nodige uitdagingen met zich mee, maar bood tegelijkertijd ook kansen om het aanbod te versterken en een bredere doelgroep te bereiken.

Ondanks het roerige karakter van het jaar is het gelukt om een grote en diverse groep wijkbewoners te blijven betrekken. Wijkcentrum De Oever en buurthuis De Wachter hebben zich bewezen als een belangrijke ontmoetingsplekken waar mensen samenkomen, elkaar ondersteunen en zich kunnen ontwikkelen. Er is veel ingezet op het creëren van een open en toegankelijke omgeving, waarin ontmoeting, verbinding en participatie centraal staan.

In dit jaarverslag wordt zichtbaar wat er binnen Wijkcentrum De Oever heeft plaatsgevonden en welke impact dit heeft gehad op de wijk. De werkzaamheden en activiteiten zijn vormgegeven aan de hand van vijf belangrijke speerpunten: 1. mentale weerbaarheid, talentontwikkeling en participatie; 2. bestaanszekerheid; 3. het versterken van de sociale basis en gemeenschapsvorming; 4. gezonde leefstijl; en 5. vitaal ouder worden.

Deze speerpunten vormen de leidraad van het werk en laten zien hoe, juist in een jaar van verandering, is gebouwd aan een sterke, inclusieve en betrokken gemeenschap waarin bewoners elkaar weten te vinden, te ontmoeten en te ondersteunen.

## 1. Mentale weerbaarheid, talentontwikkeling en participatie

In 2025 is binnen Stichting De Ontmoeting sterk ingezet op het versterken van mentale weerbaarheid, talentontwikkeling en participatie in de wijk. Dit is zichtbaar in de doorontwikkeling van het vrijwilligerswerk, Ondensehuis, UP! Gesprekken, Zin in contact, het meidenwerk en het jongerenwerk.

### **Vrijwilligersparticipatie**

Binnen het vrijwilligersbeleid is met de komst van een vrijwilligerscoördinator meer ruimte ontstaan voor persoonlijke begeleiding, ontwikkeling en het beter benutten van talenten. Vrijwilligers worden actiever betrokken via overleggen en individuele gesprekken, waardoor hun kwaliteiten beter tot hun recht komen. Tegelijkertijd vervult vrijwilligerswerk een belangrijke rol in participatie in de wijk en biedt het mogelijkheden voor duurzaam herstel en re-integratie, onder andere voor deelnemers vanuit trajecten zoals Zaffier.

*Collega: Vanuit Zaffier ben ik hier als vrijwilliger begonnen, nu werk ik hier een aantal uren voor de stichting. Dit geeft mij een stuk vertrouwen en gevoel dat ik weer meer deelneem aan de maatschappij.*

### **Jongeren in de wijk**

Ook in het meidenwerk staat ontwikkeling en mentale weerbaarheid centraal. Door een groeiende en diverse doelgroep is meer ingezet op structuur, veiligheid en begeleiding. In het meidenwerk is gewerkt met leeftijdsspecifieke groepen, waardoor beter kan worden aangesloten bij de leefwereld van de deelnemers. Thema's zoals zelfbeeld, sociale media, groepsdruk, mentale gezondheid en grenzen spelen hierin een belangrijke rol en dragen bij aan de versterking van weerbaarheid en bewustwording.

In huiskamer My Place is gewerkt met een intensieve en laagdrempelige aanpak waarin jongeren ruimte krijgen voor ontmoeting, ontspanning en persoonlijke ontwikkeling. Door in te spelen op actuele thema's zoals mentale gezondheid, sociale media, armoede en integratie, wordt actief gewerkt aan het vergroten van weerbaarheid en het maken van positieve keuzes. Daarnaast biedt het jongerenwerk via sport, inloop en activiteiten een belangrijke opstap naar participatie en verbinding in de wijk.

Door de samenwerking tussen de verschillende werksoorten ontstaat een samenhangend aanbod waarin inwoners worden gestimuleerd om mee te doen, hun talenten te ontwikkelen en mentaal sterker in de samenleving te staan

## 2. Bestaanszekerheid

### **Vraaggericht aanbod**

Bestaanszekerheid vormt een belangrijk speerpunt binnen het werk van De Ontmoeting. In 2025 is ingezet op het versterken van de zelfredzaamheid van wijkbewoners en het bieden van laagdrempelige ondersteuning op het gebied van zorg, financiën en welzijn. Voor Mekaar en het jongerenwerk vervullen hierin een signalerende en ondersteunende rol en weten bewoners tijdig te bereiken. Hiernaast hebben meerdere Buurtbakkies plaatsgevonden, waarbij ontmoeting, het SCW en waar nodig ondersteuning letterlijk naar de voordeur wordt gebracht.

*Medewerker: Voor Mekaar in Oudorp is een heel laagdrempelig inlooppunt voor bewoners, door bewoners. Naast dat mensen hier laagdrempelig om hulp kunnen vragen, kunnen wij als wijkcentrum ons aanbod makkelijk aanpassen als we bepaalde vragen veelvuldig terug zien komen. De overgang naar een stedelijk concept waar Voor Mekaar overgaat in een Wijk Contact Punt is voor ons spannend. We hopen dat vragen die bij het Wijk Contact Punt in 2026 binnenkomen te kunnen blijven vertalen naar mogelijk aanbod binnen de Stichting.*



## **Toegankelijkheid**

Daarnaast is het vergroten van toegankelijkheid een belangrijk uitgangspunt. Veel activiteiten, zoals de koffie ochtend, de meidenmiddagen, het Taalcafé en de Max Mobiel, zijn gratis of tegen een geringe vergoeding toegankelijk. Daarnaast biedt de Ontmoeting ruimte voor een tal van activiteiten waaronder dans, yoga en muziekles die mede dankzij het gebruik van de Alkmaarpas laagdrempelig toegankelijk zijn buurtbewoners. Hiermee wordt deelname voor een brede groep bewoners mogelijk gemaakt en wordt voorkomen dat financiële drempels leiden tot uitsluiting. Op deze manier draagt het aanbod bij aan participatie, sociale verbondenheid en het versterken van bestaanszekerheid in de wijk.

*Max Mobiel: Vrijwilliger zijn op de Max Mobiel geeft veel voldoening. Ik zit bijna altijd vol geboekt. Naast dat de ritjes vaak gezellig zijn, heb ik ook het gevoel dat ik bewoners help door ze een stukje mobiliteit terug te geven. Door de grote vraag is het niet altijd mogelijk om iedereen die interesse heeft te vervoeren.*

### 3. Versterken sociale basis en gemeenschapsvorming

Binnen het speerpunt versterken van de sociale basis en gemeenschapsvorming heeft Stichting De Ontmoeting in 2025 verder gebouwd aan laagdrempelige ontmoetingsplekken en activiteiten in de wijk. Door het brede terugkerende aanbod binnen het wijkcentrum De Oever, zoals de koffie ochtend voor dames met een migratieachtergrond, walk en talk, SoepDag en het Eetcafé is er ruimte voor ontmoeting, participatie en het versterken van onderlinge verbinding tussen bewoners uit de wijk. Vrijwilligers vormen hierin een belangrijke pijler. Door vrijwilligers is het mogelijk om activiteiten laagdrempelig aan te bieden, soms gratis of tegen een lage vergoeding.

Vrijwilligers zijn actief betrokken bij diverse onderdelen van de organisatie, zoals het Odensehuis, horeca, receptie en activiteiten. Dit vergroot niet alleen de continuïteit van het aanbod, maar versterkt ook de onderlinge verbondenheid en het gevoel van eigenaarschap binnen de gemeenschap.

Ook binnen het meidenwerk en jongerenwerk wordt actief gewerkt aan gemeenschapsvorming. Door groepsgerichte activiteiten, inloopmomenten en gezamenlijke evenementen ontstaat er verbinding tussen jongeren onderling en met de wijk. Activiteiten zoals sportmomenten, buurtgerichte evenementen en samenwerkingen met lokale partners dragen bij aan een inclusieve en toegankelijke leefomgeving. De jaarlijkse buitenspeeldag trek bijvoorbeeld elk jaar een grote groep kinderen en ouders, in 2025 kwamen er 300 kinderen naar de buitenspeeldag in Oudorp.

*Vrijwilliger: De buitenspeeldag is ieder jaar weer een feestje. Het is echt een middag waar veel kinderen uit de buurt naar uitkijken.*

Daarnaast speelt De Ontmoeting met activiteiten als het Odensehuis, de Max Mobiel een belangrijke rol in het versterken van de sociale basis voor ouderen in de wijk. Door de combinatie van ontmoeting, activiteiten en gespreksgroepen worden sociale netwerken versterkt en wordt eenzaamheid tegengegaan.

Door deze integrale aanpak wordt gewerkt aan een sterke sociale infrastructuur in de wijk, waarin ontmoeting, samenwerking en wederkerigheid centraal staan en bewoners worden gestimuleerd om actief deel te nemen aan hun leefomgeving.

## 4. Gezonde leefstijl

Binnen het wijkgerichte aanbod van Stichting De Ontmoeting is in 2025 sterk ingezet op het thema gezonde leefstijl en preventie bij verschillende leeftijdsgroepen. In het meidenwerk en jongerenwerk is gewerkt aan bewustwording rondom fysieke en mentale gezondheid, sociale veiligheid en het maken van gezonde keuzes in het dagelijks leven.

### **Meidenwerk**

Er is aandacht besteed aan thema's zoals voeding, bewegen en een gezonde dagstructuur, maar ook aan onderwerpen die steeds belangrijker worden in het leven van jongeren, zoals het gebruik van sociale media, online druk en mentale gezondheid. Door middel van voorlichtingen en gesprekken zijn jongeren ondersteund in het herkennen van de invloed van onlinegedrag, groepsdruk en prestatiedruk.

*Jongerenwerker: Door sociale media bereiken we een grote groep kwetsbare meiden, die anders moeilijk bereikbaar zijn en veel online hun tijd besteden. Door het creëren van een hechte groep worden veel onderwerpen besproken, waar thuis geen ruimte voor is, zoals seksualiteit en geaardheid.*

### **Jongerenwerk/ inloop**

Daarnaast is er expliciet aandacht geweest voor het voorkomen van risicogedrag, waaronder verslavingsproblematiek. Onderwerpen als middelengebruik, experimenteren met drugs en de invloed van de sociale omgeving zijn bespreekbaar gemaakt binnen een veilige setting. Ook is gewerkt aan het maken van eigen keuzes, zodat jongeren beter leren omgaan met verleidingen en druk vanuit de groep.

Financiële zelfredzaamheid en bewustwording van geldzaken vormden eveneens een terugkerend thema. Jongeren zijn ondersteund in het leren omgaan met geld, het maken van keuzes en het begrijpen van de waarde van geld in het dagelijks leven. Dit draagt bij aan het versterken van zelfstandigheid en toekomstperspectief.

*Jongerenwerker: Jongeren worden online makkelijk beïnvloed om spullen te kopen en hiermee het gevoel te creëren erbij te horen. Tijdens de inloop voeren we hier regelmatig laagdrempelige gesprekken over. Bijvoorbeeld over bewustzijn rondom schulden.*

Door de combinatie van laagdrempelige ontmoetingsplekken, groepsactiviteiten en gerichte voorlichting wordt gewerkt aan een integrale benadering van gezonde leefstijl. Hierbij staan preventie, bewustwording en het versterken van eigen regie centraal, met als doel jongeren weerbaarder te maken in hun sociale en digitale leefwereld.

Naast de speciale aandacht voor jongeren is er ook aandacht voor de ouderen in de wijk. Met de toenemende vergrijzing in de wijk groeit ook de behoefte aan ondersteuning op

zowel lichamelijk als sociaal vlak, bijvoorbeeld het vrouwensportuurtje. In samenwerking met AlkmaarSport en SportZ zijn daarnaast ook dit jaar valpreventiecursussen en vitaliteitsbeurzen georganiseerd, waarmee actief is bijgedragen aan het bevorderen van gezondheid en zelfredzaamheid onder ouderen.

## 5. Vitaal ouder worden

### **Odensehuis**

In het kader van vitaal ouder worden levert het Odensehuis bij wijkcentrum De Oever een belangrijke bijdrage aan het welzijn en de sociale verbondenheid van ouderen in de wijk. In 2025 is het aanbod verder gegroeid met de succesvolle start van een tweede dagdeel, waardoor meer ouderen kunnen deelnemen aan een laagdrempelige ontmoetingsplek gericht op structuur, daginvulling en sociaal contact.

Het Odensehuis biedt een breed activiteiten aanbod waarin bewegen, wandelen, creativiteit, muziek en gezamenlijke uitjes centraal staan. Deze activiteiten stimuleren zowel fysieke als mentale vitaliteit en dragen bij aan het tegengaan van eenzaamheid. De groei van het aantal deelnemers en de sterke inzet van vrijwilligers laten zien dat er in toenemende mate behoefte is aan deze vorm van ondersteuning in een vergrijzende wijk. Per dagdeel nemen gemiddeld 12 deelnemers deel. Een paar bewoners komen 2 dagdelen.

*Uitspraak partner deelnemer: Door deelname aan het Odensehuis voelt mijn partner zich gezien en meer als zijn 'oude ik'.*

Naast het activiteiten aanbod is in 2025 ook gewerkt aan verdere professionalisering en samenwerking met ketenpartners, waardoor meer ouderen de weg naar het Odensehuis weten te vinden. De betrokkenheid van vrijwilligers speelt hierin een cruciale rol en maakt het mogelijk om het aanbod uit te breiden en toegankelijk te houden.

*Uitspraak vrijwilliger: Vrijwilligerswerk bij het Odensehuis is heel dankbaar werk. Je kan echt wat betekenen in het leven van een persoon met geheugenproblemen. Daarnaast is het altijd heel gezellig en zijn de mensen die hier komen altijd blij.*

De gespreksgroepen "Samen in gesprek" vormen daarnaast een aanvullend aanbod binnen hetzelfde speerpunt. Deze groepen richten zich specifiek op mentale vitaliteit en het versterken van weerbaarheid en zingeving. Met behulp van de UP!-methodiek en het Samenlezen worden thema's besproken die aansluiten bij het ouder worden, zoals gezondheid, veranderingen in het leven, betekenisvolle relaties en het omgaan met verlies en veerkracht.

In 2025 is hierin ook een belangrijke stap gezet in eigenaarschap binnen de groep: een deelnemer heeft de rol van vrijwillige gespreksleider op zich genomen en is hiervoor opgeleid. Met een gemiddeld stabiele deelname en een vaste groep betrokken ouderen

dragen de gesprekken bij aan structurele ontmoeting en het versterken van sociale netwerken.

Samen vormen het Odensehuis en de gespreksgroepen een samenhangend aanbod dat bijdraagt aan vitaal ouder worden in de wijk, met aandacht voor beweging, ontmoeting, zingeving en mentale gezondheid. Door de volle groepen en een toenemende vraag van bewoners wordt onderzocht of er behoefte is aan een derde Odensehuis op het Schermereiland.



# 2025 DE OEVER



• SAMEN ACTIEF IN DE WIJK •



**5510**  
activiteiten



**83%**  
sociaal  
karakter

**JONGERENWERK**

**MY PLACE**  
My Place  
gemiddeld  
**256**  
bezoeken per maand

**Oudorp Fest**  
circa  
**90**  
deelnemers

**MEIDENWERK**

**Meidenmiddag**  
ruim **30** deelnemers

**Meidenavond**  
gemiddeld **18** deelnemers

**Halloween Kinderdisco**  
circa **90** deelnemers

**BUITENSPEELDAG**



circa  
**300**  
kinderen

**SAMEN IN GESPREK:**

**41** bijeenkomsten

Gemiddeld **6** deelnemers


**16** unieke deelnemers

**ODENSEHUIS**



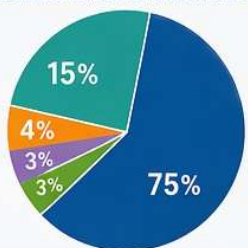
**2** groepen | **23** deelnemers

**MAX MOBIEL – INZET 2025**



Totaal gebruik  
**762 x**  
ingezet in 2025

**DOELEINDEN GEBRUIK MAX MOBIEL**



Sociaal	<b>570 x</b>	(75%)
Medisch	<b>114 x</b>	(15%)
Familie/bezoek	<b>28 x</b>	(4%)
Verzorging	<b>24 x</b>	(3%)
Boodschappen	<b>26 x</b>	(3%)
<b>Totaal gebruik</b>	<b>762 x</b>	

## Bijlagen:

- Odensehuis
- Vrijwilligers
- Meidenwerk
- Jongerenwerk; huiskamer My Place
- Reguliere SCW-ontwikkelingen en activiteiten
- Voor Mekaar Oudorp
- Realisatie Beheer

---

## 1. Voorwoord

Het jaar 2025 is heel mooi geweest voor het Odensehuis bij wijkcentrum de Oever. Er is een tweede dagdeel bij gekomen en het aantal deelnemers en vrijwilligers is sterk gegroeid.

In 2025 stond het Odensehuis in het teken van het opstarten van een tweede dagdeel in de week. Nadat er nieuwe vrijwilligers gevonden waren is het vanaf december succesvol van start gegaan. De groep is gestart met 9 bezoekers. Hier zijn drie vrijwilligers bij betrokken als gastvrouwen, een vrijwilliger die de soep maakt, een vrijwilliger die de boodschappen doet en een vrijwilliger die de creatieve activiteit doet.

In 2025 is de groep op dinsdag gegroeid naar 12 deelnemers en meerdere vrijwilligers. Er zijn twee vrijwilligers en een stagiaire (HBO social work) aanwezig als gastvrouwen, een vrijwilliger die de boodschappen doet en de soep maakt en twee vrijwilligers die de creatieve activiteit doen.

Zonder de vrijwilligers hadden we dit niet kunnen waarmaken, dus we zijn enorm dankbaar voor de inmiddels 11 betrokken vrijwilligers.

---

## 2. Cijfers in één oogopslag

Groep dag en tijd	Dinsdag 12:00u-16:00u
Aantal deelnemers totaal	14
Nieuwe instroom	6
Uitstroom	2
Redenen uitstroom	-Overlijden -Opname verpleeghuis

Aantal bijeenkomsten/groepsdagen	49
Gemiddelde opkomst per bijeenkomst	9

Groep dag en tijd	Donderdag 10:00u-14:00u
Aantal deelnemers totaal	9
Nieuwe instroom	6
Uitstroom	1
Redenen uitstroom	Nog niet toe aan de groep
Aantal bijeenkomsten/groepsdagen	4
Gemiddelde opkomst per bijeenkomst	9

---

### Activiteitenoverzicht

- Bewegen door AlkmaarSport of door ons georganiseerd
  - Creatieve middagen
  - Samenlezen door de culturele apotheek
  - Wandelen
  - Muziek door Kees Kuiper
  - Muziekactief
  - Digitale stadsgids Peter de Rover
  - Hersenkrakers
  - Surinaamse middag
  - Uitje naar de Hortus
  - Uitje naar het kleinste huisje van Schermerhorn
  - Deelname aan de Ontmoetingsmarkt
  - Kerstbrunch
  - Zuurkool met Alkmaarontzet
-

#### 4. Deelnemers Ervaringen

Mantelzorger:

'Ik wil jullie bedanken voor alles. Mijn man heeft enorm veel plezier beleefd aan jullie activiteiten. Hij kwam altijd zo positief en sterk terug. Dank daarvoor'.

Deelnemer:

'De dinsdag en de donderdag zijn echt mijn dagen, daar komt niemand aan. Dan heb ik mijn uitje naar het Odensehuis'.

Deelnemer:

'Ik mag hier mezelf zijn. De anderen zijn net als ik en we kunnen erover praten'.

---

#### 5. Successen en knelpunten 2025

Dit jaar was er een grote groei in het aantal deelnemers. In 2025 is er geïnvesteerd in het contact met de casemanagers van Geriant. Zij hebben meer vertrouwen gekregen en meer mensen doorverwezen. De lijnen zijn korter geworden.

Wat ook goed ging was de opening van het tweede dagdeel. Er waren al snel voldoende aanmeldingen, het was alleen moeilijk om vrijwilligers te vinden waardoor de opening later was dan gehoopt. Vanaf de herfst ging dit makkelijker en leken meer vrijwilligers zich aan te melden, waardoor in december de groep van start kon gaan.

Verder is de transitie ingezet eind 2025 om het Odensehuis steeds meer door de vrijwilligers te laten draaien, met de coördinator steeds meer op afstand. Dit brengt uitdagingen met zich mee. Zo geeft het bijvoorbeeld weerstand bij vrijwilligers en deelnemers, maar er zijn al mooie stappen in gezet in hoe dit toch te realiseren is.

---

#### 6. Vooruitblik 2026

In 2026 zal de transitie zich verder voortzetten, waarbij de coördinator steeds meer op de achtergrond gaat en de vrijwilligers de groepen gaan draaien. Er zal gezocht gaan worden naar coördinerende vrijwilligers die een grotere rol op zich gaan nemen. Het transitie plan wat opgesteld is door de coördinator zal hierin verder gevolgd worden in 2026.

De donderdag groep heeft een mooie start gemaakt. De groep en de nieuwe vrijwilligers zullen zich steeds meer gaan vormen in 2026.

Het is belangrijk om goed contact te onderhouden met Geriant zodat ook zij vertrouwen blijven houden, ondanks de veranderingen.

Verder gaan we het succesvolle jaar voortzetten en mooie dagen met elkaar verzorgen.

---

**Odensehuis Alkmaar naam locatie**

Mariëlle Fehling

[marielle@de-oever.nl](mailto:marielle@de-oever.nl)

06-26168716

## Vrijwilligers

Sinds september 2025 beschikt Stichting De Ontmoeting over een vrijwilligerscoördinator. Hiermee is een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering van het vrijwilligersbeleid. Waar de coördinatie voorheen grotendeels bij de sociaal cultureel werker lag, is er nu meer ruimte ontstaan voor structurele begeleiding, persoonlijke aandacht en gerichte ontwikkeling van vrijwilligers.

Er worden regelmatig overlegmomenten georganiseerd met verschillende teams, zoals het horecateam, de receptie en de chauffeurs van de Max Mobiel. Daarnaast vinden individuele gesprekken plaats om beter aan te sluiten bij de kwaliteiten, wensen en mogelijkheden van vrijwilligers. Deze aanpak zorgt ervoor dat signalen sneller worden opgepakt en dat samenwerking en processen verder worden versterkt.

Vrijwilligerswerk speelt een belangrijke rol binnen De Ontmoeting. Het draagt niet alleen bij aan de dagelijkse ondersteuning van activiteiten, maar ook aan participatie in de wijk. Daarnaast vormt vrijwilligerswerk een waardevol middel voor duurzaam herstel, activering en re-integratie van inwoners die (opnieuw) willen deelnemen aan de samenleving, bijvoorbeeld vanuit trajecten via Zaffier.

De vrijwilligersgroep is groot, maar blijft kwetsbaar. Daarom is blijvende instroom van nieuwe vrijwilligers noodzakelijk om continuïteit te waarborgen bij ziekte, uitval of vakanties. In 2025 is actief ingezet op werving via diverse kanalen, waaronder sociale media, flyers, de website, mond-tot-mondreclame en externe partners zoals TeamVrijwillig. Dit heeft geleid tot een groei van circa 150 naar 160 vrijwilligers. Hierdoor konden onder andere het socialmediateam en horecateam worden uitgebreid en is ook de verdere ontwikkeling van het Odensehuis, waaronder de uitbreiding met een tweede dagdeel, ondersteund.

Naast werving en begeleiding is er veel aandacht voor waardering. Vrijwilligers ontvangen aandacht op hun verjaardag en bij bijzondere momenten zoals lief en leed, soms aangevuld met een bloemetje. Daarnaast worden twee keer per jaar vrijwilligersbijeenkomsten georganiseerd waarin hun inzet nadrukkelijk wordt gewaardeerd en gevierd.

Met de komst van de vrijwilligerscoördinator is er in 2025 meer ruimte ontstaan om vrijwilligers gerichter te ondersteunen, beter in te zetten en actiever te werven. In 2026 wordt deze lijn verder doorgezet, met extra aandacht voor het versterken van de begeleiding en het duurzaam inbedden van vrijwilligers binnen de organisatie.

# Meidenwerk

## Algemeen

In 2025 is het meidenwerk verder ontwikkeld en uitgebreid om beter aan te sluiten bij de behoeften van de doelgroep. Er is actief ingezet op structuur, veiligheid en passende begeleiding.

## Meidenmiddagen

Door de sterke groei van de groep (30+ deelnemers) is gekozen voor een splitsing:

- Dinsdag: bovenbouw (groep 6, 7 en 8)
- Donderdag: onderbouw (groep 3, 4 en 5)

Dit resulteerde in:

- Betere aansluiting bij leeftijd en belevingswereld
- Meer rust en structuur
- Circa 40 unieke deelnemers
- Nieuwe instroom in beide groepen

## Meidenavond

De meidenavond (12 t/m 17 jaar) bestaat uit circa 18 deelnemers en blijft een kwetsbare groep.

- Meerdere adviesgesprekken met Veilig Thuis
- Actieve signalering van problematiek
- Meer dan 3 doorverwijzingen naar passende hulpverlening

## Thema en actualiteit

In 2025 is er meer focus gelegd op actuele en relevante thema's binnen de leefwereld van jongeren.

- Social media en de impact hiervan
- Familievloggers en YouTubers
- Pesten en groepsdruk
- Zelfbeeld en zelfvertrouwen
- Seksualiteit en grenzen
- Online veiligheid en privacy
- Herkennen van echt en nep online
- Invloed van influencers en online trends
- Mentale gezondheid en welzijn
- Gebruik van actuele media zoals de BOOS-uitzending van Tim Hofman

Daarnaast is er een training verzorgd over bewust en veilig omgaan met social media.

## **Social media**

Via het Instagramaccount @meidenvandoever wordt wekelijks content gedeeld over het meidenwerk.

- Groei in volgers in 2025
- Inzet voor werving van nieuwe deelnemers
- Vergroten van zichtbaarheid binnen de wijk

## **Kinderdisco Halloween**

De kinderdisco Halloween (4 t/m 12 jaar) trok circa 90 kinderen.

- Veilige en feestelijke omgeving
- Hoge betrokkenheid vanuit de wijk

## **Buitenspeeldag**

De buitenspeeldag trok circa 300 kinderen en stond in het teken van bewegen en ontmoeting.

- Samenwerking met Bergermeer Verzekeringen (sponsor en donatie)
- Samenwerking met Albert Heijn (sponsor)
- Succesvolle dag met hoge opkomst

## **Conclusie**

Het meidenwerk in 2025 kenmerkt zich door groei, structuur, actualiteit en intensieve begeleiding. Het blijft een belangrijke voorziening binnen de wijk voor ondersteuning, signalering en ontwikkeling van meiden.

# Jongerenwerk; huiskamer My Place

## Inleiding

Huiskamer My Place is een ontmoetingsplek voor jongeren waar zij terecht kunnen voor ontspanning, ontmoeting en persoonlijke ontwikkeling. De huiskamer biedt een veilige, laagdrempelige omgeving waarin jongeren samenkomen, deelnemen aan activiteiten en begeleid worden in hun ontwikkeling.

Net als voorgaande jaren heeft My Place in 2025 een belangrijke rol gespeeld binnen de wijk en voor de jongeren van Alkmaar. Er is actief ingespeeld op veranderingen binnen de doelgroep en actuele thema's die spelen in hun leefwereld.

## Methodiek en werkwijze

De jongerenwerker werkt locatiegericht vanuit Wijkcentrum De Oever en is vier dagen per week aanwezig. De inloop vormt de kernactiviteit van het jongerenwerk bij My Place. Jongeren hebben inspraak in de invulling van activiteiten en de sfeer binnen de huiskamer. De jongerenwerker begeleidt en ondersteunt waar nodig, zowel individueel als in groepsverband.

Daarnaast is er blijvend aandacht voor online jongerenwerk. De online leefwereld van jongeren wordt actief gevolgd, waarbij signalen, trends en risico's worden vertaald naar gesprekken en activiteiten in de praktijk.

## Activiteiten & Bezoekcijfers 2025

### Bezoekcijfers en openstellingen per maand

activiteiten op gebied van ontwikkeling, inloop, lichte coaching, sport.

<i>Maand</i>	<i>bezoeken</i>
Januari	243
Februari	171
Maart	230
april	298
Mei	260
Juni	236
Juli	267
Augustus	187
September	306
Oktober	295
November	324
December	256

## **Belangrijke ontwikkelingen in 2025**

### **Nieuwe doelgroep**

In 2025 is er intensief gewerkt met de nieuwe doelgroep die sinds het tweede halfjaar van 2023 de huiskamer bezoekt. Deze jongeren, voornamelijk tussen de 12 en 17 jaar en veelal afkomstig uit het speciaal onderwijs, brengen andere vraagstukken met zich mee dan de groep jongeren die al langer bij de huiskamer komen.

Zij worstelen met gedrag, sociale relaties en het maken van verstandige keuzes. Thema's zoals opgroeien in éénoudergezinnen, armoede, erbij willen horen en de invloed van sociale media spelen een grote rol.

Hun gedrag, houding, taalgebruik en uitstraling vragen veel aandacht van de jongerenwerker. Het begeleiden van deze groep en tegelijkertijd het bewaken van een veilige en positieve sfeer in de huiskamer vraagt om maatwerk, duidelijkheid en consistentie.

### **Sportgerichte doelgroep**

Naast de vaste bezoekers is er een groep jongeren die voornamelijk deelneemt aan sportactiviteiten. Deze jongeren komen vooral om te voetballen en blijven na afloop meestal niet hangen in de huiskamer. Zij zijn actief bezig met school en sport.

Opvallend is dat bij sportactiviteiten steeds vaker jongere kinderen (vanaf 9 jaar) aansluiten. De sportmomenten trekken gemiddeld ongeveer 20 jongeren per keer en vormen een belangrijke laagdrempelige ingang voor contact en begeleiding.

### **Nieuwkomers**

In 2025 is er extra aandacht geweest voor nieuwkomers: jongeren die door allerlei verschillende redenen hun land van herkomst moesten verlaten.

De jongere kinderen van statushouders sluiten over het algemeen goed aan bij de bestaande groep. Oudere jongeren zoeken vaker elkaar op, mede door taalbarrières, maar ook omdat ze liever met lotgenoten zijn. Dit vraagt om gerichte begeleiding en aandacht voor integratie en groepsvorming.

## **Activiteiten en samenwerkingen**

### **Maart**

27 maart – Voorlichting sociale media

Bespreking van kansen en risico's van social media, inclusief online gedrag en bewustwording.

### **April**

2 april – Voorlichting mentale gezondheid

10 april – Voorlichting fatbike en verkeersregels

22 april – Voorlichting gezonde voeding

### **April – Oudorp Fest (2e editie)**

In samenwerking met Link Jongerenwerk, Straatgeluid en Alkmaar Sport is bij Kolping Boys een groot evenement georganiseerd.

Activiteiten: voetbaltoernooi, eten en drinken, springkussens, kickboksclinic en optredens van lokale artiesten.

Ongeveer 90 jongeren namen deel.

### **Mei**

25 mei – Voorlichting zelfbeeld

### **Juni**

Buitenspeeldag

In samenwerking met het sociaal cultureel werk georganiseerd.

Meer dan 250 kinderen namen deel. Dit biedt een waardevolle kans om in contact te komen met toekomstige bezoekers.

### **September**

16 september – Koken met een klein budget

Gericht op praktische vaardigheden en omgaan met geld.

### **Oktober**

26 oktober – Voorlichting gezonde leefstijl en voeding

28 oktober – Voorlichting kiesrecht

In het kader van aankomende verkiezingen is aandacht besteed aan democratie en participatie.

### **November**

27 november – Voorlichting verkeersregels en fatbike

### **December**

#### **Vuurwerkvoorlichting**

Een ervaringsdeskundige vertelde zijn persoonlijke verhaal over hoe hij een groot deel van zijn hand verloor door vuurwerk.

Hij ging niet alleen in op het incident zelf, maar vooral ook op de impact daarna:

- De reactie van zijn vrienden
- Wat echte vriendschap betekent
- De fysieke en mentale gevolgen
- Hoe zijn leven blijvend is veranderd

Deze bijeenkomst maakte indruk op de jongeren en zorgde voor open gesprekken en bewustwording rondom risico's en groepsdruk.

## **Overige samenwerkingen en activiteiten**

### **Inzet Kermis en Oud en nieuw**

Samen met Straatgeluid, Link Jongerenwerk en YFC is er inzet geweest tijdens de kermis en oud en nieuw op aanvraag vanuit de gemeente.

Bij de kermis stonden we met verschillende jongerenwerkpartijen met een bouwkeet en photobooth. Jongeren die daar behoefte aan hadden konden een praatje maken met een jongerenwerker of een foto maken bij de fotobooth. Deze laagdrempelige contactmoment is erg waardevol voor het jongerenwerk.

Huiskamer My Place was ook open op oudejaarsdag. Jongeren konden bij ons terecht voor activiteiten. Helaas konden wij geen gebruik maken van de sporthal, maar de huiskamer was open voor jongeren uit de wijk. Deze dag besteden we extra aandacht aan vuurwerkoverlast.

Gelukkig zijn er geen noemenswaardige incidenten geweest in Alkmaar. De inzet werd positief ontvangen en gewaardeerd door de gemeente.

### **Bibliotheek Kennemerland**

In samenwerking met de bibliotheek is een informatiebijeenkomst georganiseerd rondom belastingaangifte. Jongeren konden hier terecht met vragen. Na afloop zijn er activiteiten georganiseerd met VR-brillen.

### **Rolmodellen uit de wijk**

In april en juni zijn sportactiviteiten georganiseerd met oud-bezoekers (30+).

Deze groep fungeert als rolmodel:

- Delen van levenservaring
- verlagen van drempels in contact
- Positieve invloed in de wijk

Omdat zij nog in de wijk wonen, versterken zij de verbinding tussen generaties. Zij zijn ervaringsdeskundige in het opgroeien in Oudorp en kunnen hun ervaring zo doorgeven aan de jeugd.

### **Thema's en aandachtspunten 2025**

In 2025 stonden de volgende thema's centraal:

- Gedrag en sociale vaardigheden
- Invloed van sociale media
- Mentale gezondheid
- Armoede en thuissituatie
- Integratie van nieuwkomers
- Gezonde leefstijl en voeding
- Verkeersveiligheid en fatbike gebruik

## Conclusie

Huiskamer My Place heeft in 2025 opnieuw haar waarde bewezen als veilige en ondersteunende plek voor jongeren in Alkmaar. Veel jongeren weten ons te vinden. Zij komen zelf al lange tijd bij de huiskamer of zijn met een bekende mee naar de activiteiten. Bijna alle nieuwe bezoekers kennen wel iemand die vaker bij de huiskamer komt.

De drugsproblematiek onder de oudere jeugd wordt steeds groter. Deze jongeren zijn steeds meer aan het experimenteren met softdrugs en designer drugs.

De jongeren jeugd probeert hun plek te vinden binnen de bestaande groep. Zij komen vaak om met elkaar te zijn, nieuwe dingen te ontdekken en vooral om een leuke tijd door te brengen met vrienden.

De diversiteit binnen de doelgroep vraagt om flexibiliteit, maatwerk en voortdurende afstemming. Door in te spelen op actuele thema's, samen te werken met partners en jongeren actief te betrekken, blijft My Place een belangrijke voorziening binnen de wijk.

De ingezette lijn wordt voortgezet, met blijvende aandacht voor ontwikkeling, preventie en verbinding.



## Reguliere SCW-ontwikkelingen en activiteiten

Het jaar 2025 was een dynamisch en betekenisvol jaar voor Wijkcentrum De Oever. Na een periode van intensieve samenwerking met Buurthuis De Wachter zijn beide organisaties gefuseerd tot Stichting De Ontmoeting. Hiermee is een stevige basis gelegd voor verdere samenwerking en versterking van het sociaal-cultureel werk in Oudorp en het Schermereiland.

Daarnaast vonden er bredere gemeentelijke ontwikkelingen plaats, waarbij de gemeente een meer regisserende rol is gaan vervullen. In dit kader heeft Voor Mekaar een transitie doorgemaakt naar wijkcontactpunten (WCP's), onder begeleiding van Humanitas. De overige activiteiten van Voor Mekaar zijn voortgezet tot 22 maart 2026 en worden daarna geïntegreerd in het reguliere sociaal-cultureel werk.

### **Algemene inzet en bereik**

Het sociaal-cultureel werk organiseerde in 2025 een breed scala aan activiteiten gericht op het versterken van sociale cohesie, participatie en inclusie. Van de circa 5.510 totale activiteiten, zowel verhuur als activiteiten vanuit het sociaal cultureel werk, had 83% een sociaal karakter, waaronder initiatieven zoals Voor Mekaar, het Odensehuis en het jongeren- en meidenwerk. Zowel vrijwilligers als professionele medewerkers speelden hierin een essentiële rol. De inzet sluit aan bij de doelstellingen van het GALA-akkoord, waaronder het versterken van de sociale basis, het bevorderen van een gezonde leefstijl en het terugdringen van gezondheidsachterstanden.

### **Vrijwilligers en personeel**

Het werven en behouden van vrijwilligers blijft een aandachtspunt. Factoren zoals vergrijzing, toenemende werkdruk en de aantrekkingskracht van betaald werk spelen hierbij een rol. Daarnaast is er een groep vrijwilligers met een kwetsbare belastbaarheid, waardoor inzet soms tijdelijk of structureel wegvalt. In september 2025 is een vrijwilligerscoördinator gestart, wat ruimte heeft gecreëerd voor het sociaal-cultureel werk om zich meer te richten op de inhoud en kwaliteit van activiteiten.

### **Rol van Wijkcentrum De Oever**

Wijkcentrum De Oever vervult een centrale rol in het versterken van de sociale basis in Oudorp en Alkmaar. Het centrum fungeert als ontmoetingsplek en laagdrempelig steunpunt, waar bewoners terecht kunnen voor ondersteuning, ontmoeting en zingeving. De inzet richt zich op het verbinden van bewoners en organisaties, het stimuleren van participatie en het ondersteunen van kwetsbare groepen.

### **Kernwaarden en speerpunten**

Binnen het sociaal-cultureel werk staan zeven thema's centraal:

- Talentontwikkeling
- Bestaanszekerheid
- Vitaal ouder worden
- Sociale verbinding
- Taalontwikkeling
- Vrijwilligerswerk en arbeidsparticipatie
- Bestrijding van eenzaamheid

### **Belangrijkste ontwikkelingen per thema**

#### *Talentontwikkeling en vrijwilligers*

Met de komst van een vrijwilligerscoördinator is een groei zichtbaar in het aantal vrijwilligers. Daarnaast wordt intensiever ingezet op begeleiding en ontwikkeling, met als doel vrijwilligers langer te behouden en hen groeimogelijkheden te bieden binnen het wijkcentrum.

#### *Versterken van bestaanszekerheid*

Via activiteiten zoals Voor Mekaar en het jongerenwerk worden bewoners ondersteund bij vragen rondom zorg, financiën en welzijn. Initiatieven zoals 'Buurtbakkies' brengen ondersteuning letterlijk dichterbij de bewoners. Veel activiteiten blijven toegankelijk door lage kosten of gratis deelname, mede dankzij de Alkmaarpas.

#### *Vitaal ouder worden*

Door de vergrijzing groeit de behoefte aan zowel sociale als fysieke ondersteuning. Activiteiten zoals het vrouwensportuurtje, de gespreksgroep 'Samen in gesprek' en het Odensehuis bieden ouderen een zinvolle daginvulling. In samenwerking met partners zijn valpreventiecurssussen en vitaliteitsactiviteiten georganiseerd.

#### *Sociale verbinding en netwerkversterking*

Het wijkcentrum faciliteert ontmoeting en samenwerking tussen bewoners en organisaties. Activiteiten zoals buurtbakkies en inloopochtenden dragen bij aan het versterken van netwerken. De inloopochtend werd in 2025 gemiddeld door vijf vrouwen per bijeenkomst bezocht (40 bijeenkomsten). Daarnaast wordt actief bijgedragen aan de samenwerking tussen wijkcentra binnen Alkmaar.

#### *Taalontwikkeling*

Taalvaardigheid is essentieel voor participatie. Via het Taalcafé, Walk & Talk en diverse spelactiviteiten worden laaggeletterden, nieuwkomers en ouderen ondersteund. Samenwerking met partners zoals het Taalhuis en het programma Oefenen.nl versterkt dit aanbod.

#### *Vrijwilligerswerk en arbeidsparticipatie*

Vrijwilligerswerk biedt bewoners structuur, sociale contacten en ontwikkelkansen. Er is een

zichtbare doorstroom naar betaald werk, wat enerzijds positief is, maar anderzijds vraagt om blijvende inzet op werving, begeleiding en waardering van nieuwe vrijwilligers.

### *Bestrijding van eenzaamheid*

Het wijkcentrum is actief betrokken bij de gemeentelijke coalitie tegen eenzaamheid. Vanuit het Steunpunt Eenzaamheid wordt samengewerkt met lokale ambassadeurs om signalen op te vangen en bewoners door te verwijzen. Activiteiten zijn gericht op ontmoeting en het doorbreken van sociaal isolement. In 2025 is daarnaast een gezamenlijke ontmoetingsactiviteit georganiseerd met Humanitas en Wonen Plus Welzijn.

### **Incidentele activiteiten en signalen**

Binnen de activiteiten is onder andere de inzet van de Max Mobiel voortgezet.

Een belangrijke ontwikkeling is de toenemende vraag naar gezamenlijke eetmomenten. Door capaciteitsbeperkingen zijn wachtlijsten ontstaan bij activiteiten zoals het eetcafé en 'Samen Eten'. Uitbreiding van deze activiteiten vraagt om aanpassing van de keukenfaciliteiten.

Daarnaast worden kansen gezien in het verder versterken van de stedelijke samenwerking tussen wijkcentra en sociaal werkorganisaties.

### **Vooruitblik 2026**

In 2026 wordt ingezet op de inzet van een opbouwwerker voor de gehele wijk Oudorp. Hiermee wordt beoogd de samenwerking te intensiveren en de sociale verbinding in de wijk verder te versterken.

## Voor Mekaar Oudorp

Voor Mekaar is een samenwerkingsverband tussen professionals van diverse welzijnsorganisaties. De kernpartners binnen dit verband zijn Sylta, WonenPlus Alkmaar, Humanitas Noord-Kennemerland, Wijkcentrum De Daalder, Wijkcentrum De Oever, Buurthuis De Wachter en een betrokken groep vrijwilligers uit de wijk.

Gedurende 2025 werd duidelijk dat dit het laatste jaar was waarin Voor Mekaar in de bestaande vorm actief was, zowel in Oudorp als in Daalmeer. In het kader van de ontwikkeling van wijkcontactpunten (WCP's) is actief deelgenomen aan de bijbehorende werkgroep. Daarbij is onder meer meegedacht over de inhoud van de basistraining en de inrichting van werkplekken op locatie. Per januari 2026 zijn deze activiteiten ondergebracht binnen de WCP's, die worden gecoördineerd door Humanitas Noord-Kennemerland. Vrijwilligers verzorgen de bezetting van deze punten, waarbij Sylta op de achtergrond betrokken blijft.

### **Ontwikkelingen in Oudorp**

Het jaar 2025 kenmerkte zich opnieuw door veel wisselingen, met name binnen het vrijwilligersbestand. Door de komst van de WCP's heeft een aantal ervaren vrijwilligers afscheid genomen. Daarnaast is gebleken dat de inzet van vrijwilligers via re-integratiebureaus in de praktijk minder effectief is. Het maken van duurzame afspraken en planningen bleek lastig, wat heeft geleid tot een relatief groot verloop. Ook is een afname in het aantal bezoekers waargenomen, zonder dat hiervoor een eenduidige verklaring kan worden gegeven.

### **Aard van de hulpvragen**

Het merendeel van de vragen (circa 80%) betrof praktische ondersteuning. Wijkbewoners zochten hulp bij onder meer contact met instanties, het invullen van formulieren, het begrijpen van brieven, taalproblemen, voorzieningen, procedures, financiën en wonen. De overige 20% van de vragen lag op sociaal vlak, waarbij eenzaamheid een belangrijke rol speelde.

Binnen de bezoekersgroep is een relatief groot aandeel anderstaligen zichtbaar. Zij ervaren vaak belemmeringen in communicatie met instanties en bij administratieve processen. Naast het bieden van directe ondersteuning wordt actief gekeken naar duurzame oplossingen. Zo worden bezoekers regelmatig doorverwezen naar het Taalcafé op vrijdagochtend.

Daarnaast blijkt dat een deel van de bezoekers beperkte digitale vaardigheden heeft. Naast praktische hulp wordt hen de mogelijkheid geboden om deel te nemen aan computercursussen in het wijkcentrum, verzorgd door een vrijwilliger van de Bibliotheek en ondersteund met het programma Oefenen.nl. Hiermee wordt ingezet op het vergroten van de zelfredzaamheid.

## Activiteiten en initiatieven

Naast het wekelijkse inloopspreekuur, het Taalcafé en Oefenen.nl zijn in 2025 diverse activiteiten georganiseerd:

- **Samen in gesprek**  
Deze wekelijkse bijeenkomst op donderdagmiddag biedt ouderen de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en ervaringen te delen. Het initiatief draagt bij aan het verminderen van eenzaamheid en het versterken van sociale verbinding. Gemiddeld namen circa zeven deelnemers per bijeenkomst deel.
- **Coalitie Eenzaamheid en steunpunt eenzaamheid**  
Binnen de gemeente Alkmaar wordt samengewerkt in de Coalitie Eenzaamheid. Enkele keren per jaar vinden bijeenkomsten plaats waarin signalen en ontwikkelingen rondom eenzaamheid worden gedeeld tussen maatschappelijke organisaties. In 2020 is hiervoor een convenant ondertekend.
- **Zin in Contact**  
Deze cursus richt zich op mensen die op latere leeftijd nieuwe sociale contacten willen opbouwen. De cursus bestaat uit vijf bijeenkomsten en een terugkomdag en wordt begeleid door een vrijwilliger. In 2025 is de cursus eenmaal aangeboden, met gemiddeld vier deelnemers per bijeenkomst.
- **Walk and Talk**  
De wekelijkse wandelgroep op donderdagochtend stimuleert ontmoeting en beweging. Ook tijdens de zomerperiode blijft de activiteit doorgaan. In 2025 namen in totaal 292 deelnemers deel, verdeeld over 50 wandelingen.

## Activiteiten in de wijk

- **Buren voor Buren**  
In samenwerking met WonenPlus Alkmaar en Kennemerwonen wordt ingezet op onderlinge hulp en betrokkenheid tussen wijkbewoners.
- **Vooraf geregeld**  
In samenwerking met WonenPlus Alkmaar zijn wijkbewoners geïnformeerd over het regelen van hun nalatenschap.

Met deze inzet heeft Voor Mekaar in 2025 opnieuw bijgedragen aan ondersteuning, ontmoeting en het versterken van de zelfredzaamheid van wijkbewoners, ondanks de veranderingen en uitdagingen in het laatste jaar van de huidige organisatievorm.

## Realisatie Beheer

In 2025 is onder andere geïnvesteerd in de installatie van een nieuwe brandmeld- en alarminstallatie. In het verlengde hiervan heeft de afdeling Beheer zich intensief ingezet om de veiligheid in en rondom het gebouw verder te verbeteren.

Alle medewerkers waarvoor een BHV-certificaat vereist is, hebben dit inmiddels succesvol behaald. Daarnaast heeft het barpersoneel het IVA-certificaat verkregen, waarmee zij bevoegd zijn om op verantwoorde wijze alcohol te schenken.

Ook op het gebied van inrichting zijn diverse verbeteringen doorgevoerd. De ontmoetingsruimte is uitgerust met een roomdivider, wat zorgt voor een ruimtelijkere en flexibelere indeling. In meerdere zalen zijn opklapbare tafels geplaatst, waardoor het inrichten en opruimen van de ruimtes efficiënter verloopt.

Tot slot is het schilderwerk in verschillende ruimtes voortgezet, wat heeft bijgedragen aan een meer gevarieerde en verzorgde uitstraling van het gebouw.