

]



Jaarplan en beleidsplan 2026 – Stichting de Ontmoeting

Van Zelf Doen naar Samen Doen

1. Inleiding: Een Nieuwe Koers

De veranderingen die we in 2025 in gang hebben gezet, komen in 2026 tot volle bloei. Stichting Wijkcentrum De Oever en Stichting Schermereiland zijn samengegaan in Stichting de Ontmoeting.

Stichting Het Schermereiland/Buurthuis de Wachter, Wijkcentrum de Oever en de Werkgroep Leefbaarheid werken nu vanuit één visie en organisatie aan leefbaarheid en welzijn in Oudorp en op het Schermereiland. Dit jaarplan en de begroting markeren het eerste jaar van onze nieuwe Stichting.

Regie van de Gemeente

De gemeente Alkmaar pakt duidelijk de regie in het Sociaal Domein. Stedelijke doelen en prioriteiten voor de inwoners geven richting aan de opdracht voor wijkcentra en partnerorganisaties. De gemeentelijke ambitie om herkenbare en goed bereikbare Wijkcontactpunten in te richten, betekent dat Voor Mekaar deel gaat uitmaken van een samenwerkingsnetwerk. In dit netwerk hebben vrijwilligers en professionals van verschillende organisaties korte lijnen met elkaar, zodat inwoners sneller en beter geholpen worden.

De ontwikkeling van de stedelijke aanpak voor Odensehuizen draagt bij aan een groter bereik en gebruik op verschillende plekken in de stad. Dit stelt mensen met dementie en hun mantelzorgers in staat om zo lang mogelijk mee te blijven doen aan de samenleving op een manier die bij hen past. De uitvoering van het jongerenwerk is in 2026 belegd bij een aanbieder die stedelijk en in de wijken samenwerkt met de partners.

De rode draad in al deze veranderingen is het bij elkaar brengen van kennis en kunde van verschillende professionals om actuele vraagstukken en hulpvragen van inwoners van oplossingen te voorzien. Die oplossingen staan centraal en geven richting aan de inzet van organisaties en professionals.

Bestuur en staf van de Ontmoeting steunen deze bewegingen. We beseffen dat het ons sterker maakt, maar het vraagt wel om een koerswijziging. In voorgaande jaren kwamen we zelf met nieuw aanbod op basis van signalen uit de wijk. Zo is met name De Oever gegroeid van een klein team sociaal-cultureel werk naar een kleine wijkwelzijnsorganisatie. In de Wachter stond altijd het ‘primaire’ sociaal-cultureel werk centraal.

Vanwege de ontwikkeling en groei van het aantal bewoners op Het Schermereiland is in 2025 opbouwwerk ingezet. Opbouwwerk zal op beide locaties een belangrijker rol gaan spelen.

Wat gaat veranderen.

Wij gaan ons als ontmoetingscentrum en Sociaal-cultureel werk weer richten op onze kerntaak om bewoners en partners in de wijk onderling te verbinden en het elkaar helpend vermogen te versterken. Met onze kennis van vraagstukken en oplossingen in de wijk kunnen wij onze samenwerkingspartners helpen om hun aanbod te laten aansluiten op wat nodig is.

De Ontmoeting beheert het wijkcentrum en het buurthuis en zorgt – zoals gezegd - voor het wijkgebonden sociaal-cultureel werk en opbouwwerk. Daarmee is ze de ogen en oren van de wijk, maar organiseert ook de handjes uit en voor de wijk.

Sociaal-cultureel werk samen met andere buurt- en wijkcentra

De hiervoor noodzakelijke professionalisering van het sociaal-cultureel werk geven we samen met andere wijkcentra vorm. Met de vorming van een stedelijke stuur- en vakgroep Sociaal Cultureel Werk en met de aanstelling van een stedelijk coördinator werken we samen met stedelijke partners aan een vitale stad en een sterke sociale basis.

Het Jaarplan 2026

Het jaarplan 2026 kenmerkt zich dus door transitie en organisatieontwikkeling; van zelf doen naar samen doen:

- Samen met de andere Wijkcentra;
- Samen met de partners in de stad en in de wijk;
- Samen met de gemeente die regie voert op gewenste uitkomsten voor de inwoners.

In 2025 zijn we op basis van de nieuwe opdracht van de gemeente en de notitie ‘De Koers Gewijzigd’ gestart met een transitie naar meer opbouwwerk.

2026 zal een overgangsjaar zijn, mede omdat de inzet van een jongerenwerker in de loop van 2026 door een stedelijke partij wordt overgenomen. Dit is afhankelijk van de aanbesteding met betrekking tot de Jongeren Huiskamers.

We dragen taken nog verder over en slanken nog verder af naar een kleiner professioneel team met betaalde medewerkers in beheer en facilitair en in sociaal cultureel werk, opbouwwerk en begeleiding van vrijwilligers.

Wat ons betreft mag dit niet ten koste gaan van de kwaliteit en continuïteit van onze dienstverlening. Zorgvuldige overdracht vraagt een investering in menskracht en middelen die we terug laten komen in een aparte transitiebegroting met plan van aanpak.

De activiteiten van het sociaal-cultureel werk, opbouwwerk en vrijwilligerscoördinatie nemen we op in een regulier activiteitenplan met begroting. Net als voorgaande jaren zijn die gericht op ontmoeting en een sterke sociale basis.

2. Speerpunten van Beleid

2.1 Een Gezonde Leefstijl (Samenvoeging doelen Wachter en Oever: gezonde leefstijl en duurzaam herstel)

- **Doelen:**

- Met actieve vrijwilligers coördinatie vrijwilligers en inwoners ondersteunen bij het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten (training, coaching, ontwikkeling samenwerking met Saffier).
 - Zelforganisatie van vrijwilligers en initiatiefnemers bevorderen.
 - Samen-activiteiten stimuleren en ondersteunen zoals koken, eten, wandelen, sporten.
 - Onderzoek naar uitbreiding keuken Oever.
 - Ontmoeting en contact bevorderen.
- **Activiteiten:**
 - Werving en begeleiding van vrijwilligers.
 - Organiseren van kook- en eetactiviteiten, wandelgroepen en sportieve evenementen.
 - Haalbaarheidsstudie voor de uitbreiding van de keuken in de Oever (zie begroting).

2.2 Een Veerkrachtige Wijk (Samenvoeging doelen Wachter en Oever: Versterken Sociale Basis/participatie en versterken Sociale Samenhang)

- **Doelen:**
 - Opbouwen en versterken van gemeenschapsjes van bewoners die elkaar kennen en helpen.
 - Bereiken van nieuwe bewoners op het Schermereiland. De groei van de wijk vanwege de forse nieuwbouwprojecten is in volle gang. Voor met name het opbouwwerk wordt dit een belangrijk doel en speerpunt.
 - Buurtbakkies, bewoners onderling verbinden, opsporen en stimuleren bewonersparticipatie.
 - Participatie bewoners Schermeiland bij ontwikkeling “nieuw Oudorp”.
 - Wijknetwerk Oudorp en Schermereiland activeren en bij elkaar brengen, elkaar leren kennen en inschakelen (van Oranjevereniging en Sinterklaasoptocht, tot kerken, buurtgroepen, Winkeliers- en Sportverenigingen).
 - Ondersteuning werkgroep Leefbaarheid.
- **Activiteiten:**
 - Organiseren van Buurtbakkies en andere ontmoetingsmomenten.
 - Opzetten van projecten om bewonersinitiatieven te stimuleren en te ondersteunen.
 - Organiseren van bijeenkomsten met het Wijknetwerk Oudorp en Schermereiland.

2.3 Meiden- en Kinderwerk Voortzetten

- **Doelen:**
 - Huidige 3 meidengroepen voortzetten (gezamenlijke evenementen met sport, cultuur en workshops).
 - Samenwerken met en/of overdragen aan de nieuwe aanbieder jongerenwerk/huiskamers.
 - Aanboren van fondsen voor voortzetting meidengroepen na 2026.
- **Activiteiten:**
 - Organiseren van wekelijkse bijeenkomsten voor de meidengroepen.
 - Organiseren van gezamenlijke evenementen met andere jongerenwerkers.

2.4 Vitaal Oud (Oever en Wachter)

- **Doelen:**
 - 2 Odensehuis groepen, een op dinsdag en een op donderdag.
 - Mee bouwen aan een stedelijke aanpak voor de Odensehuizen.
 - Ouderen ondersteunen bij eigen planvorming hoe zij oud willen worden en wat zij daarin kunnen organiseren en met wie.
 - Overdragen bijeenkomsten groepen door SCW-er aan vrijwilligers.

- **Activiteiten:**
 - Organiseren van bijeenkomsten voor de Odensehuis groepen.
 - Deelname aan stedelijke overleggen over de Odensehuizen.
 - Organiseren van workshops en bijeenkomsten over vitaal ouder worden.
 - Begeleiden en coachen van de vrijwilligers.

2.5 Ontwikkeling Wijkcontactpunten (Samenvoeging Oever en Wachter: bestaanszekerheid en doorontwikkelen Voor Mekaar)

- **Doelen:**
 - Ontvangen en plek bieden aan de partners die samenwerking in het Wijkcontactpunt Oudorp/Schermereiland (Mee&Wering, Humanitas, WonenPlus, Saffier en gemeente Alkmaar).
 - Samen met Humanitas het vrijwilligersteam van het Informatiepunt Oudorp/Schermereiland inrichten; met vrijwilligers van ons huidig informatiepunt, nieuwe vrijwilligers van Humanitas en het Sociaal Cultureel Werk.
 - Zowel in de Wachter als in de Oever.
 - Wijknetwerk Oudorp/Schermereiland verbinden met Wijkcontactpunt (promotie).

- **Activiteiten:**
 - Organiseren van bijeenkomsten met de partners in het Wijkcontactpunt.
 - Werven en begeleiden van vrijwilligers voor het informatiepunt.
 - Promoten van het Wijkcontactpunt in de wijk.

2.6 Samenwerken, Leren en Innoveren (Samenvoegen doelen Oever/Wachter: stedelijke ontwikkeling SCW en tijd voor samenwerken, leren en innoveren)

- **Doelen:**
 - De Ontmoeting zet haar trekkersrol voort om te komen tot een stedelijke stuur- en vakgroep Sociaal Cultureel Werk.
 - We leveren een bestuurslid voor de stuurgroep, geven de SCW-ers tijd en ruimte om samen te werken en te leren in de vakgroep en dragen mandaat en taken over aan de stuurgroep en de aan te stellen coördinator.
 - Professionaliseren van het Sociaal Cultureel Werk en ontwikkelen Opbouwwerk.

- **Activiteiten:**
 - Deelname aan stedelijke overleggen over sociaal-cultureel werk.

- Organiseren van trainingen en workshops voor de medewerkers.

2.7 Organisatie Ontwikkeling

- **Doelen:**

- De Oever/Wachter zet de toekomstscenario door volgens de aangegeven koers met het nieuwe organisatieorganigram en functies.
- Er wordt gestuurd op de functieprofielen SCW/opbouwwerker en geen aparte ingebakerde functies worden gecreëerd. Ook zodat het bestuur (in de toekomst de algemeen manager) kan sturen op gezamenlijke visie en benodigde werkzaamheden binnen deze functies op basis wat er op dat moment in de wijk nodig wordt geacht en waar de focus op gaat liggen.

4. Monitoring en Evaluatie

- **Jaarverslag:** Aan het einde van het jaar zal een jaarverslag worden opgesteld waarin de resultaten van het jaar worden geëvalueerd.

Conclusie

Dit jaarplan 2026 vormt de leidraad voor de activiteiten van Stichting de Ontmoeting. Door samen te werken met bewoners, partners en de gemeente Alkmaar, streven we ernaar om een vitale wijk te creëren waar iedereen mee kan doen en zich thuis voelt.